

OFICIO

AMC-SG-DGH-336-2026
Cajicá, 3 de agosto de 2026

Señor(a):

JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO
jcjunior1998@gmail.com
Ciudad

ASUNTO: COMUNICACIÓN DEL ACTO ADMINISTRATIVO DE NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA

Respetado(a) señor(a) Escobar:

Cordial saludo, En cumplimiento de la Lista de Elegibles conformada y adoptada mediante la **Resolución No. 8683 / 2026RES-400.300.24-052435 del 9 de julio de 2026**, correspondiente a la **OPEC No. 225057**, para un empleo de la planta de personal de la **Alcaldía Municipal de Cajicá**, me permito comunicar el contenido del **Decreto No. 214 del 3 de agosto de 2026**, mediante el cual se efectúa su **nombramiento en período de prueba** en el empleo del nivel **PROFESIONAL** denominado **COMANDANTE DE TRANSITO Código 290, Grado 03**.

Lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, el cual establece:

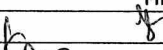
"ARTÍCULO 2.2.5.1.6. Comunicación y término para aceptar el nombramiento. El acto administrativo de nombramiento se comunicará al interesado por escrito, a través de medios físicos o electrónicos, indicándole que cuenta con el término de diez (10) días para manifestar su aceptación o rechazo."

En consecuencia, se le informa que cuenta con un término de **diez (10) días**, contados a partir del recibo de la presente comunicación, para manifestar por escrito la **aceptación o el rechazo** del nombramiento efectuado.

Se anexa copia del **Decreto No. 214 del 3 de agosto de 2026**, para su conocimiento y los fines pertinentes.

Cordialmente,


KAREN MARÍA GUTIÉRREZ ELÍAS
Directora de Gestión Humana

	NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	CARGO Y ÁREA
Elaboró	Julián David Espitia Ramírez		Contratista DGH
Revisó	Karen María Gutiérrez Elías		Directora Gestión Humana
Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente documento y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad.			

DECRETO N° 214

(03 AGO 2026)

**“POR EL CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO PERIODO DE PRUEBA DENTRO
LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ALCALDIA DE CAJICA”**

LA ALCALDESA MUNICIPAL DE CAJICÁ (E) en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el numeral 3° del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el literal d) del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, y demás normas concordantes y complementarias, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia, refiere en su artículo 122 que *“No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente. “Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben. “Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas. “Dicha declaración sólo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público”.*

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que el Artículo 130 de la Constitución Política, dispone que habrá “una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos ...”

Que la Ley 909 de 2004, acerca de la naturaleza de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, señala que se trata de un “órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público en los términos establecidos en la presente ley, de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio.”

Que el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 establece dentro de las funciones de la Comisión Nacional del Servicios Civil -CNSC, la de *“elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento”.*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. 182 del 05 de septiembre del 2024, convocó y estableció las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad de Abierto para proveer ochenta y cinco (85) empleos, pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que, agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC conformó las listas de elegibles para proveer los empleos de Carrera Administrativa en modalidad abierto de la planta global de personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá, por lo cual expidió la siguiente Resolución:

RESOLUCION No. 8683	FECHA	EMPLEO
2026RES-400.300.24-052435	9 de julio de 2026	COMANDANTE DE TRANSITO, Código 290, Grado 03

Que en cumplimiento de lo ordenado en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, “*Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones*” y en el artículo 26 del citado Acuerdo No. 182 del 2024, la Comisión de Personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá, realizó la revisión, análisis y valoración, de cada uno de los documentos remitidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de la plataforma SIMO, concluyendo que la vacante del empleo identificado con el código **OPEC N° 225057** del sistema de carrera administrativa de la Planta de la Alcaldía Municipal de Cajicá, cumple con lo requerido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales adoptado por la Alcaldía Municipal de Cajicá, mediante Resolución No. 680 de noviembre 29 de 2022, modificada por las resoluciones No. 695 de diciembre 05 de 2022, No. 249 de mayo 23 de 2023 y No. 498 de septiembre 06 de 2023.

Que el artículo 4° del Acuerdo N° 182 del 5 de septiembre del 2024 de la CNSC citado, en relación con la vinculación en período de prueba, prevé que, son exclusiva competencia del nominador de acuerdo en la normatividad vigente en la materia.

Que la lista de elegibles del Proceso de Selección para proveer empleos de carrera administrativa de la planta de personal del Municipio de Cajicá adquirió firmeza el 23 de julio de 2026 y fue comunicada por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC– a la Alcaldesa Municipal mediante correo electrónico de la misma fecha, para que, de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 y las reglas del proceso de selección, se efectuaran los nombramientos en período de prueba de los elegibles que ocupan posición meritoria, en estricto orden de mérito.

Que el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en su numeral 5, estableció: *5. Período de prueba. La persona no inscrita en carrera administrativa que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba, por el término de seis (6) meses, al final de los cuales le será evaluado el desempeño, de acuerdo con lo previsto en el reglamento. Aprobado dicho período al obtener evaluación satisfactoria el empleado adquiere los derechos de la carrera, los que deberán ser declarados mediante la inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. De no obtener calificación satisfactoria del período de prueba, el nombramiento del empleado será declarado insubsistente.*

Que el (la) señor(a) **JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. **70.136.113**, ocupó el puesto número **UNO (1)** en la lista de elegibles de la Convocatoria del Proceso de Selección No. 2638 – Territorial 11 de acuerdo con la **OPEC N° 225057**, para proveer el empleo de nivel **PROFESIONAL** denominado **COMANDANTE DE TRANSITO Código 290, Grado 03**, adscrito a la **SECRETARIA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y MOVILIDAD - DIRECCIÓN DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE** de la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá, en consecuencia, al encontrarse la lista de elegibles en firme y ocupar posición meritoria, es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba.

Que, en mérito de lo expuesto, la Alcaldesa Municipal de Cajicá en uso de sus atribuciones constitucionales y legales,



DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA por el término de **SEIS (6) meses**, al (la) señor(a) **JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía **70.136.113**, en el empleo denominado **COMANDANTE DE TRANSITO Código 290**, ubicado en la **SECRETARIA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y MOVILIDAD - DIRECCIÓN DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE** de la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá, identificado con el código OPEC 225057, de conformidad con lo dispuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

PARÁGRAFO PRIMERO: ACEPTACIÓN, Una vez comunicado al interesado el presente acto administrativo, cuenta con el término de diez (10) días hábiles para manifestar por escrito su aceptación o rechazo atendiendo lo dispuesto en el Artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, en la calle 2 No. 4-07 y/o correo convocatoriasgestionhumana@cajica.gov.co.

PARÁGRAFO SEGUNDO: POSESIÓN aceptado el nombramiento, la persona designada deberá tomar posesión dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de conformidad con lo indicado en el Artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO TERCERO: Advertir al (la) señor(a) **JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO**, que de conformidad con el artículo 2.2.5.1.9 del Decreto 1083 de 2015, antes de posesionarse deberá diligenciar y/o tener actualizada su hoja de vida y la declaración de bienes y rentas en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público – SIGEP.

ARTÍCULO SEGUNDO. Evaluación del período de prueba. Finalizado el periodo de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación del desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y, por consiguiente, adquirirá derechos de carrera respecto al empleo de que trata el artículo primero del presente acto administrativo, caso en el cual se solicitará a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa. En caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente.

PARÁGRAFO: Advertir al (la) señor(a) **JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía **70.136.113**, que, de no cumplirse con los requisitos para el empleo, la Dirección de Gestión Humana se abstendrá de dar trámite a la posesión y de inmediato deberá informar por escrito al nominador, para proceder a la revocatoria del nombramiento correspondiente, indicando el(los) requisito(s) no cumplido(s), y procederá según lo contemplado el artículo 2.2.5.1.13 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO CUARTO: COMUNICACIÓN. Comuníquese a través de medios físicos o electrónicos, el presente acto administrativo a **JUAN CARLOS ESCOBAR RESTREPO**, identificado con cédula de ciudadanía **70.136.113**, atendiendo lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto N° 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO QUINTO: Envíese copia del presente acto administrativo a la Dirección de Gestión Humana para conocimiento y surtir los efectos legales del caso.

ARTÍCULO SEXTO: El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Cajicá, Cundinamarca, a los tres (3) días del mes de agosto de 2026.



LILIANA ELIZABET COGUA CARDENAS
ALCALDESA MUNICIPAL DE CAJICÁ (E))

	NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	CARGO Y ÁREA
Elaboró	Julian David Espitia Ramírez		Contratista DGH
Revisó	Karen María Gutiérrez Elías		Directora de Gestión Humana
Aprobó	Claudia Milena Poveda Bernal		Secretaria General
Aprobó	Hugo Alejandro Palacios Santafé		Asesor Externo del Despacho
Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente acto administrativo, y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad.			

