

**MEMORANDO**

AMC-CI-113-2026  
Cajicá, junio 5 de 2026

**PARA:** SERVIDORES PÚBLICOS  
Alcaldía Municipal de Cajicá

**DE:** OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA  
Jefe Oficina de Control Interno

**ASUNTO:** Campaña de Autocontrol – Acciones de mejora del clima, la convivencia y las relaciones laborales

Respetados servidores públicos:

En el marco de las actividades de fortalecimiento del Sistema de Control Interno y de la cultura del autocontrol en la Administración Municipal de Cajicá, la Oficina de Control Interno presenta la campaña “Acciones de mejora del clima, la convivencia y las relaciones laborales”, orientada a promover ambientes de trabajo saludables, respetuosos y colaborativos que contribuyan al bienestar de todos los servidores públicos.

El autocontrol no solo se refleja en el cumplimiento de las funciones y responsabilidades asignadas, sino también en la forma como nos relacionamos con nuestros compañeros, jefes, colaboradores y ciudadanos. Un adecuado clima laboral fortalece el compromiso institucional, mejora la comunicación, incrementa la productividad y favorece la prestación de un servicio público eficiente y de calidad.

Por ello, invitamos a todos los servidores públicos a poner en práctica las siguientes acciones:

- Mantener relaciones basadas en el respeto, la cordialidad y la tolerancia.
- Promover una comunicación clara, asertiva y constructiva.
- Escuchar y valorar las opiniones de los demás, aun cuando sean diferentes.
- Resolver las diferencias mediante el diálogo y el respeto mutuo.
- Cumplir con responsabilidad los compromisos laborales adquiridos.
- Fomentar el trabajo en equipo y la cooperación entre las Secretarías.
- Reconocer los logros y aportes de los compañeros de trabajo.
- Contribuir a la construcción de un ambiente laboral libre de conflictos, discriminación y maltrato.
- Actuar con ética, integridad y sentido de pertenencia.

Recordemos que el bienestar laboral es una responsabilidad compartida y que cada acción individual impacta positivamente en la convivencia. Un ambiente de trabajo basado en la confianza,

el respeto y la colaboración fortalece la cultura y contribuye al cumplimiento de la misión de la Alcaldía Municipal de Cajicá.

La Oficina de Control Interno invita a todos los servidores públicos a ejercer el autocontrol en sus actuaciones diarias, promoviendo conductas que favorezcan la armonía laboral, la integridad, el respeto por las personas y el fortalecimiento de los valores institucionales.

**“Un mejor clima laboral se construye cada día con respeto, compromiso y trabajo en equipo.”**

Cordialmente,

  
**OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA**  
Jefe Oficina de Control Interno

|                                                                                                                                                                                                                                                              | NOMBRE Y APELLIDO          | FIRMA                                                                               | CARGO Y ÁREA                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Elaboró                                                                                                                                                                                                                                                      | Gladys Mancera González    |    | Profesional Universitaria       |
| Revisó                                                                                                                                                                                                                                                       | Omar Giovanni Sánchez Nova |   | Jefe Oficina de Control Interno |
| Aprobó                                                                                                                                                                                                                                                       | Omar Giovanni Sánchez Nova |  | Jefe Oficina de Control Interno |
| Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente documento y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad. |                            |                                                                                     |                                 |

El autocontrol también se refleja en cómo tratamos  
a los demás: respeto, diálogo y trabajo en equipo  
construyen una mejor Alcaldía

**Diálogo**



**Respeto**

**EN EL RESPETO ENCONTRAMOS  
LA FUERZA PARA SUPERAR CONFLICTOS  
Y CONSTRUIR SOLUCIONES.**



**Trabajo en  
Equipo**

