

MEMORANDO

AMC-CI-076-2025
Cajicá, abril 10 de 2025

PARA: SERVIDORES PÚBLICOS
Alcaldía Municipal de Cajicá

DE: OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA
Jefe Oficina de Control Interno

ASUNTO: Campaña “AUSENCIA DEL AUTOCONTROL”

Respetados servidores públicos:

En el marco de la meta 336 del Plan de Desarrollo “Cajicá Ideal 2024 – 2027” y como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del Sistema de Control Interno, la Oficina de Control Interno presenta la campaña denominada “AUSENCIA DEL AUTOCONTROL”, dirigida a todos los servidores públicos de la Administración Municipal.

El autocontrol es un elemento esencial en la gestión pública, ya que implica la capacidad de cada servidor para revisar su desempeño, actuar con criterio y responsabilidad y aportar al logro de los objetivos institucionales. Su adecuada aplicación favorece la mejora continua y el cumplimiento efectivo de las funciones asignadas.

Cuando este principio no se ejerce de manera adecuada, pueden presentarse situaciones como errores frecuentes, desorganización, falta de responsabilidad, debilidades en la ética laboral y disminución en la calidad del servicio. Estas condiciones impactan directamente la atención al ciudadano, generan inconformidades y afectan el desarrollo eficiente de la gestión institucional.

Por el contrario, el fortalecimiento del autocontrol promueve el manejo adecuado de las emociones, el compromiso con las funciones, el respeto por las normas y la consolidación de ambientes laborales positivos. Esto contribuye significativamente a una gestión más organizada, transparente y orientada al servicio de la comunidad.

Asimismo, es importante tener en cuenta que la ausencia de este principio puede afectar el clima organizacional y la percepción de la ciudadanía frente a la Administración Municipal, razón por la cual su fortalecimiento debe asumirse como una responsabilidad tanto individual como colectiva.

En virtud de lo anterior, se invita a todos los servidores públicos a reflexionar sobre la importancia del autocontrol en el ejercicio de sus funciones y a adoptar prácticas que contribuyan a su fortalecimiento en el quehacer diario.

Atentamente,


OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA
Jefe Oficina de Control Interno

	NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	CARGO Y ÁREA
Elaboró	Gladys Mancera González		Profesional Universitaria
Revisó	Omar Giovanni Sánchez Nova		Jefe Oficina de Control Interno
Aprobó	Omar Giovanni Sánchez Nova		Jefe Oficina de Control Interno
Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente documento y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad.			

CAMPAÑA DE AUTOCONTROL – “AUSENCIA DEL AUTOCONTROL”

AUSENCIA DEL AUTOCONTROL

- Errores frecuentes
- Estrés y distracciones
- Desorganización
- Falta de responsabilidad
- Debilidades en la Ética Laboral
- Mala actitud
- Disminución en la calidad del servicio



Cápsula 4

RIESGOS POR FALTA DE AUTOCONTROL

El autocontrol a nivel personal y organizacional es un aspecto muy importante para el cumplimiento de metas y la toma de decisiones, algunos riesgos relacionados con la falta de autocontrol organizacional pueden ser

- ✓ Conflictos internos y tóxicos ambientes de trabajo
- ✓ Toma de decisiones precipitadas
- ✓ Comunicación inadecuada
- ✓ Riesgos financieros
- ✓ Riesgos de productividad por desmotivación y rotación del personal

Recuerda:
"El autocontrol es fundamental para una vida equilibrada y relaciones saludables"

HECTOR MAURICIO MONTES PADILLA