

MEMORANDO

AMC-CI-062-2026
Cajicá, marzo 3 de 2026

PARA: SERVIDORES PÚBLICOS
Alcaldía Municipal de Cajicá

DE: OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA
Jefe Oficina de Control Interno

ASUNTO: Campaña de autocontrol – Resistencia al cambio

Respetados servidores públicos:

En cumplimiento de la Meta 336 del Plan de Desarrollo “Cajicá Ideal 2024–2027” y en el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del Sistema de Control Interno, la cultura de mejora continua, la Oficina de Control Interno presenta la campaña de autocontrol denominada “Resistencia al Cambio”, dirigida a todos los Servidores Públicos de la Administración Municipal.

El autocontrol constituye uno de los pilares fundamentales del sistema de control interno, en tanto implica la capacidad individual de cada servidor para evaluar su propio desempeño, ajustar comportamientos y contribuir activamente al cumplimiento de los objetivos institucionales.

En este contexto, es importante reconocer que la resistencia al cambio no debe entenderse únicamente como una actitud negativa. En muchos casos, esta surge de factores humanos legítimos como el temor a lo desconocido, la desconfianza frente a nuevas metodologías, la percepción de sobrecarga laboral o la comodidad de las rutinas ya establecidas. Asimismo, en el sector público suele predominar una cultura enfocada en el cumplimiento formal de tareas, priorizando “entregar lo solicitado” sin necesariamente reflexionar sobre la optimización de procesos o el aprendizaje organizacional.

No obstante, los cambios institucionales generalmente responden a necesidades de mejora, fortalecimiento de controles, actualización normativa o modernización administrativa. Por ello, más que generar resistencia, deben asumirse como oportunidades para:

- Optimizar procesos y resultados.
- Fortalecer la transparencia y la eficiencia administrativa.
- Desarrollar nuevas competencias y habilidades.
- Mejorar el servicio a la ciudadanía.

La invitación es a ejercer el autocontrol como herramienta personal y profesional, adoptando una actitud proactiva frente a los cambios, participando activamente en los procesos de mejora,

aportando sugerencias constructivas y manteniendo disposición para aprender y adaptarse a nuevos entornos laborales.

La transformación institucional no depende únicamente de directrices normativas o decisiones jerárquicas; también se construye desde la actitud individual, el compromiso y la corresponsabilidad de cada servidor público.

A través de esta campaña, la Oficina de Control Interno busca promover una cultura organizacional basada en la apertura al cambio, la adaptación responsable y la mejora continua, entendiendo que el verdadero fortalecimiento institucional comienza con el ejercicio consciente del autocontrol.

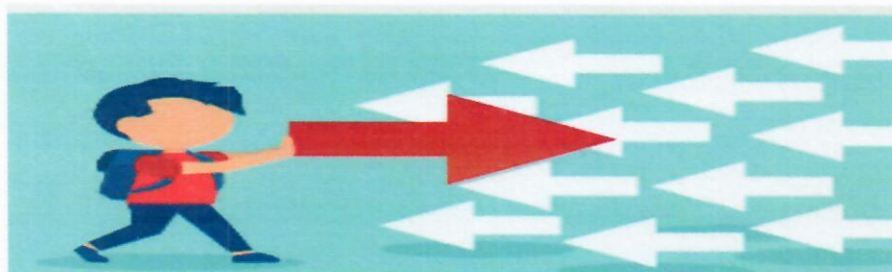
Agradecemos su disposición y compromiso con la consolidación de una Administración Municipal más eficiente, transparente y orientada al servicio de la comunidad.

Atentamente,


OMAR GIOVANNI SÁNCHEZ NOVA
Jefe Oficina de Control Interno

	NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	CARGO Y ÁREA
Elaboró	Gladys Mancera González		Profesional Universitaria
Revisó	Omar Giovanni Sánchez Nova		Jefe Oficina de Control Interno
Aprobó	Omar Giovanni Sánchez Nova		Jefe Oficina de Control Interno
Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente documento y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad.			

CAMPAÑA DE AUTOCONTROL – RESISTENCIA AL CAMBIO



Los cambios institucionales no deben percibirse como amenazas, sino como momentos estratégicos para evolucionar, consolidar buenas prácticas y generar mayor valor público, lo cual genera oportunidades, tales como:

