



ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

**PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE TALENTO HUMANO (PETH) 2023
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG DIMENSIÓN 1
TALENTO HUMANO**

2023

**ALCALDIA MUNICIPAL DE CAJICÁ
SECRETARIA GENERAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA**

**Arq. FABIO HERNÁN RAMÍREZ RODRIGUEZ
ALCALDE MUNICIPAL**

CAJICÁ 2023



Dirección: Calle 2 No. 4-07 - Cajicá - Cundinamarca - Colombia
Código postal: 250240 Teléfono: PBX (57+1) 8795356 - 8837077
Correo electrónico: contactenos-pgrs@cajica.gov.co - Página web:
www.cajica.gov.co



INTRODUCCIÓN

La elaboración del plan estratégico de gestión humana constituye un elemento fundamental para la orientación a resultados de las entidades públicas, la articulación interinstitucional y la toma de decisiones en términos de políticas públicas. Por tal motivo, la recopilación de los aspectos clave del direccionamiento estratégico de la entidad se transforma en un eje importante de la planeación de la gestión estratégica del talento humano.

Las políticas laborales en el sector público, hacen referencia principalmente a los beneficios obtenidos por sus empleados en términos de seguridad social (salud, pensión, primas), aseguramiento contra riesgos laborales, bienestar, entre otras. De otro lado, las políticas públicas dirigidas a la educación, están relacionadas con la profesionalización de los grupos de valor, en este caso, los empleados públicos. Así mismo, las políticas de empleo público, que reúnen tanto las políticas de tipo educativo como laboral, se convierten en un referente de cómo llevar a cabo la gestión del talento humano teniendo en cuenta el contexto institucional del orden nacional y territorial.

La elaboración del Plan Estratégico de Talento Humano está basada en algunos de los principios básicos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), los cuales se convierten en elementos fundamentales para este proceso de preparación. Dichos principios corresponden a:

- Orientación a resultados
- Articulación interinstitucional
- Excelencia y calidad
- Toma de decisiones basada en evidencia
- Aprendizaje e innovación
- Enaltecimiento del servidor público
- Compromiso
- Acompañamiento gradual
- Estandarización
- Mejoramiento continuo

El plan se encuentra articulado con las 7 dimensiones que tiene el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y se refuerza en la Política de Integridad planteada en este modelo, que busca en cada servidor, el compromiso de ejercer a cabalidad su labor frente al Estado con unos valores que lo diferencian y lo orientan a identificar el valor y la ética como parte de los principios de cada uno de los colaboradores, de tal manera que genere confianza en la ciudadanía en todos los aspectos como son la entrega de servicios a cargo de la entidad y la integralidad.



ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

La Gestión del Talento Humano es una de las cinco Políticas de Desarrollo Administrativo, adoptadas por el Gobierno Nacional para ser implementadas a través de la planeación sectorial e institucional de las entidades (Decreto 2482 de 2012 compilado en el Decreto único 1083 de 2015).

El artículo 2.2.22.3.2 del decreto N°1499 de 2017, define el Modelo Integrado de Planeación y Gestión –**MIPG** como *“un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio”*. Verificando el ámbito de aplicación definido en el artículo 2.2.22.3.4. del mismo decreto dicho modelo *“se adoptará por los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. En el caso de las entidades descentralizadas con capital público y privado, el Modelo aplicará en aquellas en que el Estado posea el 90% o más del capital social”*.

MIPG incluye en su visión multidimensional el Talento Humano como la primera de sus dimensiones operativas la cual *“(…) orienta¹ el ingreso y desarrollo de los servidores garantizando el principio de mérito en la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la prestación del servicio, la aplicación de estímulos y el desempeño individual.*

¹Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional. Manual Operativo Sistema de Gestión MIPG. Bogotá, octubre 13 de 2017.

PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DEL TALENTO HUMANO (PETH) 2023

1. Objetivo del Plan Estratégico del Talento Humano vigencia 2023

Establecer y desarrollar actividades que permitan el cumplimiento de los requisitos del Plan Estratégico del Talento Humano encaminadas al fortalecimiento del talento humano de la entidad mediante la adopción de estrategias y actividades que contribuyan con el desarrollo integral de los servidores públicos en los diferentes componentes.

1.1 Objetivos Específicos:

- Fortalecer la formación y competencias de los servidores públicos a través de actividades establecidas en el Plan Institucional de capacitación de la Administración Municipal de Cajicá.
- Contribuir con el desarrollo del plan institucional de bienestar social, que permita integrar el esparcimiento y reconocimiento de los servidores públicos y el mejoramiento de la calidad de vida y desempeño laboral.
- Propiciar un ambiente de trabajo seguro que permita mejorar el bienestar físico, mental y social de los servidores públicos a través de actividades establecidas en el plan de trabajo anual en Seguridad y Salud en el trabajo
- Tener actualizada la caracterización de servidores públicos y cargos de la planta de personal que sirvan como insumo para plantear actividades del plan estratégico del Talento Humano y del Plan Anual de Vacantes

2. Alcance

El plan Estratégico del Talento Humano inicia con la identificación de las necesidades de cada uno de los componentes que lo integran y termina con el seguimiento y control de las actividades planteadas en el mismo. Aplica a todos los servidores públicos independiente de su tipo de vinculación; según aplique de acuerdo con la normatividad establecida.

3. Normatividad Relacionada

El Plan de Trabajo Anual de Seguridad Y Salud en el Trabajo, está enmarcado por la siguiente normatividad:

Normatividad	Tema
Ley 100 del 23 de diciembre de 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se exponen las generalidades de los Bonos Pensionales

Decreto 1299 de 1994	Por el cual se dictan las normas para la emisión, redención y demás condiciones de los bonos pensionales.
Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998	Crea el Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. (Establece el Plan de Vacantes y Plan de previsión de Empleos)
Ley 1010 del 23 de enero de 2006	Medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo
Ley 1064 del 26 de julio de 2006	Dicta normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano, establecida como educación no formal en la ley general de educación
Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. (establece el Plan Institucional de Capacitación – PIC, Programa de Bienestar y Plan de Incentivos)
Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (establece el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo).
Ley 1811 del 21 de octubre de 2016	Otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional.
Decreto 1499 del 11 de septiembre de 2017	Modifica el Decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015
Decreto 2011 de 2017	Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público
Decreto 612 de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Decreto 1299 de 2018	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con la integración del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional y la incorporación de la política pública para la Mejora Normativa a las políticas de Gestión y Desempeño Institucional
Decreto 726 del 26 de abril de 2018	Por el cual se modifica el Capítulo 2 del Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1833 de 2016, que compila las normas del Sistema General de Pensiones y se crea el Sistema de Certificación Electrónica de Tiempos Laborados (CETIL) con destino al reconocimiento de prestaciones pensionales
Decreto 090 de 2016	Por el cual se establece y adopta la estructura administrativa de la administración municipal de Cajicá Nivel Central - Alcaldía, la Organización interna y funcional de sus dependencias y se dictan otras disposiciones
Resolución 764 del 13 de diciembre 2017	Por el cual se ajusta el manual de funciones y competencias laborales para la planta e personal de la Alcaldía municipal de Cajicá
Resolución 244 del 28 de junio de 2018	Por medio del cual se adopta el código de integridad de la alcaldía Municipal de Cajicá

NOTA: El marco legal completo que rige el componente Estratégico del Talento Humano de la **ADMINISTRACIÓN CENTRAL DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ** se encuentra consolidado en el Normograma GJR-FM-001 Consolidado por la Secretaria Jurídica de la Entidad.

4. Componentes

Los componentes que conforman el Plan Estratégico de Talento Humano son los siguientes:

- Provisión de Empleos
- Plan de Vacantes
- Bienestar Social e Incentivos
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Capacitación

5. Caracterización de los servidores públicos

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ SECRETARÍA GENERAL - DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA- 2023

ITEM	CARGO	NUEVA NOMENCLATURA GRADO PROFESIONALES		FUNCIONARIO	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	TIPO DE CARGO	NIVEL DEL CARGO
		CÓDIGO	GRADO				
DESPACHO DEL ALCALDE							
1	ALCALDE	5		RAMIREZ RODRIGUEZ FABIO HERNAN	ELECCIÓN POPULAR	ELECCIÓN POPULAR	DIRECTIVO
2	CONDUCTOR MECANICO	482	5	LEON MORENO WILSON	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	ASISTENCIAL
3	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	7	MANCERA GONZALEZ GLADYS (E)	ENCARGO - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO IRMA ESPERANZA GARCIA FORERO	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	MORENO CORREA ANDREA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	GARCIA FORERO IRMA ESPERANZA (C)	COMISIÓN DE SERVICIOS - TITULAR DEL CARGO TA367-07 QUE TIENE GLADYS MANCERA	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	CUERVO CHAVES CLAUDIA DEL PILAR (C)	COMISIÓN DE SERVICIOS - TITULAR DEL CARGO TA367-04 QUE TIENE CARLOS GIL	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	EDNA CONSTANZA OSPINA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
OFICINA ASESORA DE PRENSA Y COMUNICACIONES							
1	JEFE DE OFICINA ASESORA	6	3	FLORES CHOCONTA OSCAR DANILO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	LEON PINTO DANIEL RICARDO (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	NAVARRETE SANCHEZ ANTONIO JOSE (E)	ENCARGO - TITULAR DEL CARGO DANIEL RICARDO PINTO LEÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	LUIS ALBERTO RODRIGUEZ OLAYA	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	RAMIRO NAVARRETE	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	FISCÓ RODRIGUEZ LAURA ALEJANDRA	VACANTE TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO ANTONIO JOSE NAVARRETE	PROVISIONAL	TÉCNICO
OFICINA DE CONTROL INTERNO							
1	JEFE DE OFICINA	6	4	OMAR GIONANNI SÁNCHEZ NOVA	CARGO DE PERIODO	PERIODO FIJO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	CARDOZO LUZ DARY	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	6	DE LA CRUZ ORTIZ EDNA IVONNE	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO							
1	JEFE DE OFICINA	6	4	MANUEL NOVA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	219	6	JORGE DIAGO CASASBUENAS	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	YINA GONZALEZ BELLO	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO RURAL							
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	JULLY PAOLA MOYANO HERNANDEZ	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	MORA CASTRO DIANA PAOLA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ROCHA BALLESTEROS RUFINA EDNA BIBIANA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	VENEGAS ABRIL CESAR ENRIQUE	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	ZAPATA NOVOA CLAUDIA PASION	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	ZORRILLA LOPEZ HECTOR HERNANDO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	DIEGO JIMENEZ	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	GUTIERREZ ELIAS KAREN MARIA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO

2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	PEREZ LADINO ARELIS	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
DIRECCIÓN DE EQUIDAD Y FAMILIA							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	MORELY RODRÍGUEZ ABRIL	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	LOPEZ VANEGAS OSCAR FABIAN	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	5	VACANTE TEMPORAL	VACANTE TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO IRMA YORLEY BOHORQUEZ SANCHEZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
COMISARIA DE FAMILIA I							
1	COMISARIA DE FAMILIA	202	6	DIAZ TORRES ELVIA MARCELA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	TRIANA TINJACA CLAUDIA LILIANA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	LEON VILLARRAGA LEYDY ANDREA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	DOMINGUEZ INGRID TATIANA (P)	PROVISIONAL - TITULAR DEL CARGO ANGELA SANCHEZ LASPRILLA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
COMISARIA DE FAMILIA II							
1	COMISARIA DE FAMILIA	202	6	FRANCO KAREN (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	GIL ALVARADO GINNA MARIA (E)	ENCARGO - TITULAR DE DEL CARGO ANGELA GARCIA SANCHEZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	SEBASTIAN CARDENAS VIRGÚEZ cuyo nombre identitario obedece a SARA NICOLE VIRGÚEZ (P)	PROVISIONAL - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO DIANA FORERO CHIRVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	JOHANA CAROLINA GORDILLO	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
COMISARIA DE FAMILIA III							
1	COMISARIA DE FAMILIA	202	6	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE INFANCIA Y JUVENTUD							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	JAIMES PEÑA JONATHAN ANDRÉS	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	VACANCIA DEFINITIVA	VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	CACERES AGUILAR ROCIO CAROLINA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	GUTIERREZ RODRIGUEZ EDITH YANIRA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE MUJER Y GENERO							
1	DIRECTOR TECNICO	9	3	MARIA ESPERANZA AREVALO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	TAMIS CAROLINA NORIEGA MEZA	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	KATERIN LILIANA SALCEDO CASAS	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ANGELA SANCHEZ LASPRILLA (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	ROSA HELENA LEON MORENO	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
SECRETARIA DE EDUCACION							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	RAMIREZ CAMARGO WILLIAM FERNANDO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	GALINDO BONILLA FRANCY	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	BAUTISTA PEREZ ALISSON	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CASTRO SIERRA DIEGO ANDRES	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	BALLESTEROS VENEGAS SONIA ELVIRA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	VEGA LUQUE PAULA NATALY	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	5	DIANA LUCIA BULLA CALLEJAS (E)	ENCARGO - TITULAR DEL CARGO SONIA YANQUEN	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
SECRETARIA DE GOBIERNO							

1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	SANDOVAL SUAREZ DIEGO LUIS	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	TELLEZ FAJARDO MERY ELIZABETH	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	PINEDA GARCIA PAULA CAMILA (E)	ENCARGO - TITULAR DEL CARGO SARA YOLANI QUIROGA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	ALVAREZ GOMEZ CHRISTIAN ANDERSON	TITULAR	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
6	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	BELLO SARMIENTO LILIAN CATHERINE (E)	ENCARGO - VACANCIA TEMPORAL POR PERIODO DE PRUEBA - TITULAR DEL CARGO RODOLFO ROJAS	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

DIRECCIÓN DE GESTION DEL RIESGO

1	DIRECTOR TECNICO	009	3	ROJAS LEON LUISA FERNANDA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	COMANDANTE DE BOMBEROS	219	3	LEGUIZAMON MEDINA RAFAEL HERNANDO	PROVISIONAL	PROVISIONAL	PROFESIONAL
3	BOMBERO	475	3	CASTRO HERNANDEZ JUAN CARLOS	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
4	BOMBERO	475	3	GARZON CANCHON WILLIAM ALEXIS	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
5	BOMBERO	475	3	GIRALDO MENDEZ EDGAR ENRIQUE	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
6	BOMBERO	475	3	GUALTEROS ROMERO MIGUEL ANGEL	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
7	BOMBERO	475	3	BELTRAN POVEDA DIEGO GIOVANNI	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
8	BOMBERO	475	3	MARTINEZ CUESTAS OMAR ALIRIO	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
9	BOMBERO	475	3	PAZ GONZALEZ WILLIAM FRANCISCO	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
10	BOMBERO	475	3	RAMIREZ MORALES FABIAN ANDRES	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
11	BOMBERO	475	3	RODRIGUEZ RINCON LUIS ALFREDO	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
12	BOMBERO	475	3	SANCHEZ MORENO	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL

				OSCAR MAURICIO			
13	BOMBERO	475	3	SANTAFE MUÑOZ DUGLAS MANUEL	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
14	BOMBERO	475	3	VALENZUELA SALINAS ALEXANDER	PROVISIONAL	PROVISIONAL	ASISTENCIAL
15	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	RUIZ RODRIGUEZ LUIS YOBANY	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
16	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
17	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
INSPECCIÓN POLICIA I							
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - INSPECTOR DE POLICIA URBANO 2a. CATEGORIA -3	234	4	QUINTERO SANTIAGO ADRIANA PATRICIA (P)	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	GOMEZ CORREA MARTHA ISABEL (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	ROBAYO BARRETO DIEGO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	LADY CAROLINA CORDOBA PEREZ	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	ABRIL CASTILLO JEIMY XIMENA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
INSPECCIÓN POLICIA II							
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - INSPECTOR DE POLICIA URBANO 2a. CATEGORIA -3	219	4	VACANTE TEMPORAL A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO	VACANTE TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO JUAN FERNANDO MENDOZA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	VACANTE TEMPORAL	VACANCIA TEMPORAL LICENCIA DE ESTUDIO - TITULAR DEL CARGO VIVIANA ANDREA MARTÍNEZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	FORERO FORERO ALEXANDER (E)	ENCARGO - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO KAREN CABALLERO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	SANDRA MARCELA OLIVEROS ESPITIA	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	HERRERA SANCHEZ ANA LUISA (P)	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
INSPECCIÓN POLICIA III							
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - INSPECTOR DE POLICIA URBANO 2a. CATEGORIA -3	219	4	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
2	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
SECRETARIA DE SEGURIDAD							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	OSCAR HERNAN RUIZ MACHADO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	JUAN FERNANDO MENDOZA (E)	ENCARGO A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	OLGA LUCIA FORERO CHIRVA (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	BOHORQUEZ SANCHEZ IRMA YORLEY (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
SECRETARIA DE HACIENDA							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	CUERVO LAMPREA LEONARD FABIAN	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
DIRECCIÓN FINANCIERA							
3	DIRECTOR FINANCIERO	009	3	CASTAÑO IDARRAGA MONICA ANDREA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	ANGEL MOSCOSO JORGE EDUARDO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	5	JORGE ANDRES	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO

				CHAMUCERO PINTO (P)			
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	GUALTEROS RODRIGUEZ JOSE IGNACIO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	4	MOJOCOA ESPINOSA DIANA ISABEL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	CASTRO SUAREZ EDY ISABEL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	PENAGOS BARRETO MARIA ALEJANDRA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
10	TESORERO MUNICIPAL	201	5	WENDY YOLAINE BOLIVAR FARFAN	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE RENTAS Y JURISDICCIÓN COACTIVA							
1	DIRECTOR OPERATIVO			JOYA LIZARAZO ANA PATRICIA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	GOMEZ DIAZ BLANCA FLOR	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	VACANCIA TEMPORAL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA GONZALEZ COY ADRIANA PATRICIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	AGUDELO QUEVEDO LUZ DARY	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	MARIA ELIZABETH CORTES PINZON	PROVISOONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	JORGE EMILIO LEGUIZAMON AGUILAR	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
8	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	NIEVES RODRIGUEZ LIDA PATRICIA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	VILLEGAS PULIDO DIANA CONSUELO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PUBLICAS							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	SALAZAR ORTIZ JOHN JAIRO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	MONICA ALVARADO (P)	PROVISIONAL - TITULAR DEL CARGO PAULA CAMILA PINEDA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIONES Y SUPERVISIÓN							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	TOVAR VANEGAS JENNY LORENA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	LOVERA VENEGAS JUANA BEATRIZ	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	PARADA SANCHEZ HECTOR DAVID	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	219	6	NAVARRETE MOYANO YANIRA (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	ROMERO CONTRERAS JOAQUIN EDUARDO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	ROZO GARZON CAROLINA (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	TARAZONA CONTRERAS DANIELA ALEJANDRA (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
SECRETARIA DE PLANEACION							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	CRUZ GONZALEZ CESAR AUGUSTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	DEL PORTILLO LAMPREA NADJA ROCIO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	HERNANDEZ TEJEDOR LUZ ANDREA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	ALDANA GUTIERREZ LUIS MANUEL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	VACANCIA TEMPORAL EN RECLAMACIÓN	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA AZA ACOSTA DIANA MARIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	MORENO AYALA LUZ MARLENI (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	4	MOYANO HERNANDEZ FABER ANDRES	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
7	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	6	PALACIOS LEON DORA LUCIA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
8	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	PENA ESTUPIÑAN KAREN DANIELA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO TERRITORIAL							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	JULIETH ANDREA MUÑOZ LÓPEZ	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	VACANCIA TEMPORAL	TITULAR DANIELA TARAZONA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

DIRECCIÓN DE SALUD PÚBLICA							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	AVELLANEDA CARDENAS CLEYEN YUDID	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESION. UNIVERSITARIO ÁREA SALUD	237	3	ÁVILA WILCHES CATALINA (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESION. UNIVERSITARIO ÁREA SALUD	237	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	FORERO LOPEZ ADRIANA LIZETH	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	ENCISO MENDEZ CAROLINA YAZMIN	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	VACANCIA TEMPORAL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA PEÑA TORRES ALBA ROCIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
8	TECNICO ADMINISTRATIVO ÁREA DE SALUD	323	5	SAAVEDRA BELLO SILVIA YURANY (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	TOVAR LOPEZ ALBA MILENA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO, DESARROLLO Y SERVICIOS DE SALUD							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	BELLO VILLARRAGA LILIAN BIBIANA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	YANQUEN MARTINEZ SONIA KATHERINE (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	MORALES AVILA GISELA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	CANTOR VIVAS CAMILO ANDRES (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
SECRETARIA DESARROLLO ECONOMICO							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	PAEZ ZABALA CRISTIAN FELIPE	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	HERNANDEZ GOMEZ ROCIO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	VEGA CALVO KELLY JOHANA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	BONILLA VARGAS INGRID JOHANNA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

7	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
SECRETARIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	PRIETO MAYA DIANA PAOLA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	MOTTA RUIZ CESAR ANDRÉS	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE TRANSITO Y TRANSPORTE							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	DIANA LUCIA MONCADA CHACÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	COMANDANTE DE TRANSITO	290	3	CARGO NUEVO	-	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
4	INSPECTOR DE TRANSITO	312	7	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
5	AGENTE DE TRANSITO	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
6	AGENTE DE TRANSITO	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
7	AGENTE DE TRANSITO	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
8	AGENTE DE TRANSITO	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
9	AGENTE DE TRANSITO	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	CARLOS JAVIER LÓPEZ ACUÑA	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	MARGARITA PAEZ GAITAN	PROVISIONAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
DIRECCIÓN DE SEGURIDAD VIAL							
1	DIRECTOR TECNICO	009	3	LOPEZ FETECUA EDGAR ROLANDO	LIBRE NOMBRAMIENTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	4	GIL CASTILLO CARLOS ANDRES (P)	PROVISIONAL - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO CLAUDIA DEL PILAR CHAVEZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	AVELLA GARAVITO AYDA LUZ	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO

SECRETARIA GENERAL							
1	SECRETARIO DE DESPACHO	020	5	PINZON CADENA ALVARO ANDRES	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	KAREN MELISSA SALAMANCA (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
3	CONDUCTOR MECANICO	482	5	BERNAL GARCIA JESUS STEVEN	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
4	CONDUCTOR MECANICO	482	5	GALEANO GAMBA DIDIERE	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
5	CONDUCTOR MECANICO	482	5	GONZALEZ TENJICA YEISON ANDRES	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
6	CONDUCTOR MECANICO	482	5	JIMENEZ NAVARRO DIEGO ANDRES	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
7	CONDUCTOR MECANICO	482	5	LAVERDE CARO MIGUEL ANTONIO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
8	CONDUCTOR MECANICO	482	5	MOYANO HIGUITA NELSON ALBEIRO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
9	CONDUCTOR MECANICO	482	5	NEIRA HERRERA GERMAN AURELIO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
10	CONDUCTOR MECANICO	482	5	OYOLA TAPIAS YOMAIRO RAFAEL	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
11	CONDUCTOR MECANICO	482	5	PABON RODRIGUEZ WILLIAM	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
12	CONDUCTOR MECANICO	482	5	PARRA RUIZ ROMAIN HUMBERTO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
13	CONDUCTOR MECANICO	482	5	SIERRA VARELA JORGE ALBERTO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
14	CONDUCTOR MECANICO	482	5	VARGAS BUSTOS EDIXON FABIAN	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
15	CONDUCTOR MECANICO	482	5	RAFAEL CASTRO ORTIZ	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA							
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009	3	MARTINEZ CHAMUCERO DANIEL ESTEBAN	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	ÁNGELA GARCÍA SANCHEZ (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	GONZALEZ COY ADRIANA PATRICIA (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	AZA ACOSTA DIANA MARIA (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	PEÑA TORRES ALBA ROCIO (E)	ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	7	VACANTE TEMPORAL	VACANTE TEMPORAL - TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA - FORERO CHIRVA OLGA LUCIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
8	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	6	JIMENEZ MOYANO MERCEDES (P)	PROVISIONAL - TITULAR DEL CARGO GLADYS MANCERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
9	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	RODRIGUEZ GARCIA SANDRA VIVIANA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	GÓMEZ PAULA JANETH (P)	PROVISIONAL - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO MARTHA ISABEL GOMEZ CORREA	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL

DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN

1	DIRECTOR OPERATIVO	009	3	GOMEZ MORENO ADRIANA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	GARZON VALERO OMAR LEANDRO	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	QUIROGA RODRIGUEZ SARA YOLANY (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	PARDO BURBANO LUZ ADRIANA	TITULAR Y CON DERECHOS DE CARRERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	ROZO PARRA VIVIANA PAOLA (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	ALFONSO HENAO OSCAR JAVIER (P)	PROVISIONAL - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO VIVIANA PAOLA ROZO PARRA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ESCOBAR ANA PAOLA (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
8	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
9	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	POVEDA SCARPETA YULY ROCIO (P)	PROVISIONAL - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y PQRS

1	DIRECTOR OPERATIVO	009	3	CARRON NAVARRETE LUZ MARINA	LIBRE NOMBRAMIENTO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO
---	--------------------	-----	---	-----------------------------	--------------------	--------------------	-----------

5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	KAREN CABALLERO SANBRIA (E)	ENCARGO - VACANCIA DEFINITIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	PACHECO MELISSA (P)	PROVISIONAL - VACANCIA TEMPORAL - TITULAR DEL CARGO ANEE CATALINA VARGAS RAMOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	219	6	VACANTE TEMPORAL	TRASLADO JORGE DIAGO - ESTA EN RECLAMACION DE ENCARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL

TRABAJADORES OFICIALES

1	OPERARIO CALIFICADO	490	7	GOMEZ CASALLAS EDUARDO ENRIQUE		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
2	OPERARIO CALIFICADO	490	7	JIMENEZ SANCHEZ TOBIAS		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
3	OPERARIO CALIFICADO	490	7	MURCIA RIVERA GIOVANNI		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
4	OPERARIO CALIFICADO	490	7	NIETO FONTECHA ISMAEL IGNACIO		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
5	OPERARIO CALIFICADO	490	7	PABON RODRIGUEZ RICARDO MAURICIO		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
6	OPERARIO	487	6	RAMIREZ MUÑOZ LUIS GABRIEL		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
7	OPERARIO CALIFICADO	490	7	RINCON PEÑA LUIS ALBERTO		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
8	OPERARIO CALIFICADO	490	7	RODRIGUEZ VENEGAS EDGAR ALIRIO		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL
4	INSPECTOR 7	416	7	CUERVO LOPEZ HERNAN RICARDO		TRABAJADOR OFICIAL	TÉCNICO
5	OPERARIO	487	6	AGUACIA SUAREZ MAURICIO		TRABAJADOR OFICIAL	ASISTENCIAL

La caracterización de los empleos se visualiza a través de la planta de personal global como se observa en la siguiente tabla:

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 21 de enero de 2023

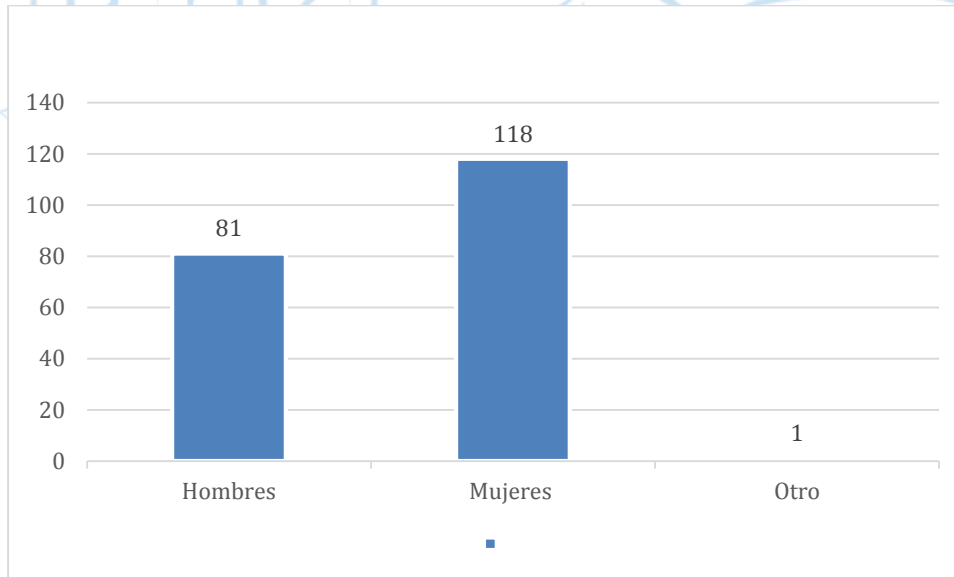
CUADRO RESUMEN	
ALCALDE MUNICIPAL	1
SECRETARIOS DE DESPACHO	14
DIRECTORES	18

JEFES DE OFICINA	3
PROFESIONALES	117
COMISARIOS DE FAMILIA	3
INSPECTORES DE POLICIA	3
TECNICOS ADMIN	44
AUXILIARES ADMIN	26
CONDUCTORES	14
OPERARIOS	12
ALMACENISTA	1
AGENTE DE TRANSITO	5
COMANDANTE DE TRANSITO	1
INSPECTOR DE TRANSITO	1
TESORERO GENERAL	1
COMANDANTE BOMBEROS	1
BOMBEROS	12
INSPECTOR OBRAS	1
TOTAL CARGOS	265

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 26 de enero de 2023

5.1. Número de personas por genero

Genero	
Hombres	81
Mujeres	118
Otro	1



5.2. Funcionarios que ya cumplieron la edad para pensionarse

ITEM								
No.	APELLIDO1	APELLIDO2	NOMBRES	FECHA NACIMIENTO	CARGO	DEPENDENCIA	EDAD	ESTADO
1	JIMENEZ	MOYANO	MERCEDES	14-sep-60	TECNICO ADMINISTRATIVO 6	SECRETARIA GENERAL	61	Ya cumplió la edad pero está pendiente confirmar si las semanas también

2	MANCERA	GONZALEZ	GLADYS	10-mar-62	TECNICO ADMINISTRATIVO 7	DESPACHO DEL ALCALDE	59	ya tiene todos los requisitos para la pensión
3	RAMIREZ	MUÑOZ	LUIS GABRIEL	9-may-57	OPERARIO-6	SECRETARIA INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PUBLICAS	64	Y Ya cumplió la edad pero está pendiente confirmar si las semanas también
4	TELLEZ	FAJARDO	MERY ELIZABETH	3-abr-58	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 3	SECRETARIA DE GOBIERNO	63	ya tiene todos los requisitos para la pensión
5	PALACIOS	LEON	DORA LUCIA	29-oct-63	TECNICO ADMINISTRATIVO 6	SECRETARIA PLANEACION	58	E ya tiene todos los requisitos para la pensión

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 21 de enero de 2023

5.3. Funcionarios que les falta 3 o menos años para cumplir la edad de pensión

ITEM	APELLIDO1	APELLIDO2	NOMBRES	FECHA NACIMIENTO	CARGO	DEPENDENCIA	EDAD
1	JOYA	LIZARAZO	ANA PATRICIA	29-oct-65	SECRETARIO DE DESPACHO	SECRETARIA DE HACIENDA	56
2	LEGUIZAMON	AGUILAR	JORGE EMILIO	18-jul-60	TECNICO ADMINISTRATIVO 2	SECRETARIA DE HACIENDA	61
3	NEIRA	HERRERA	GERMAN AURELIO	6-ene-61	CONDUCTOR MECANICO-5	SECRETARIA GENERAL	61

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 21 de enero de 2023

5.4. Análisis de Nivel de Escolaridad.

Se realizó una caracterización a partir de una muestra de 192 servidores de los niveles con los que se contaba hasta diciembre del 2022, al realizarse la modernización se está construyendo la nueva base de datos:

- Directivo 32
- Profesional 75
- Técnico Administrativo 29
- Asistencial 56

Lo anterior conforme a cuatro niveles educativos (educación básica primaria, básica secundaria, educación media y superior).

Nivel escolaridad Planta de personal Alcaldía de Cajicá			
	No Aplica / Vacante	4	2%
Básica - Media	No tiene o está incompleta (Básica)	4	2%
	Bachillerato	32	17%
Superior	Técnico	14	7%
	Tecnología	12	6%

	Profesional	43	22%
	Especialización	72	38%
	Maestría	10	5%
	Doctorado	1	1%
		192	100%

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 1 diciembre de 2022

Del total de muestra, el 17% se encuentra en nivel de escolaridad media culminada, el 2% no ha terminado sus estudios básicos, el 79 % de los funcionarios han realizado alguna formación de nivel superior de la siguiente manera 7% nivel técnico, 6% nivel tecnológico, 22% nivel profesional o pregrado, 38% especialización, 5% maestría y 1% doctorado.

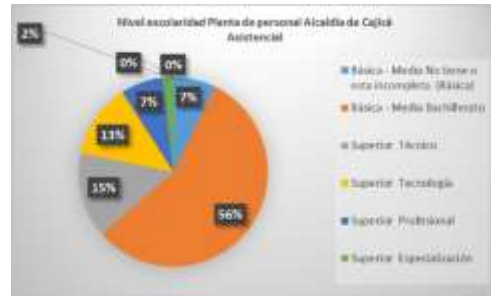


Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 1 diciembre de 2022

Con lo anterior la Dirección de Gestión Humana buscara estrategias para incentivar a los funcionarios para ampliar su formación y nivel de escolaridad, lo anterior buscando alianzas con entidades de educación autorizadas por el Ministerio de educación.

Nivel escolaridad Planta de personal Alcaldía de Cajicá Asistenciales			
	No Aplica / Vacante	1	2%

Básica - Media	No tiene o está incompleta (Básica)	4	7%
	Bachillerato	31	55%
Superior	Técnico	8	14%
	Tecnología	7	13%
	Profesional	4	7%
	Especialización	1	2%
	Maestría	0	0%
	Doctorado	0	0%
		56	100%



Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 1 diciembre de 2022

En el nivel asistencial el 7% no tiene o está incompleta la educación básica, el 55% se encuentra en un nivel de escolaridad de bachillerato, el 36% de los funcionarios nivel asistencias están en el nivel educativo de educación superior, el 14% son técnicos, el 13% tecnólogos, el 7% pregrado, y el 2% cuentan con especialización.



Nivel escolaridad Planta de personal Alcaldía de Cajicá Técnicos			
	No Aplica / Vacante	2	6%
Básica - Media	No tiene o está incompleta (Básica)	0	0%
	Bachillerato	1	3%
Superior	Técnico	6	19%
	Tecnología	5	16%
	Profesional	12	39%
	Especialización	4	13%
	Maestría	1	3%
	Doctorado	0	0%
		31	100%

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 1 diciembre de 2022

En el nivel técnico el 3% se encuentra en un nivel de escolaridad secundaria media, el 36% de los funcionarios nivel técnico están en el nivel educativo de educación superior, el 19% son técnicos, el 16% tecnólogos, el 39% pregrado, y el 13% cuentan con especialización y el 3% tiene maestría.

La Dirección de Gestión Humana buscara estrategias para incentivar a los funcionarios para ampliar su formación y nivel de escolaridad, lo anterior buscando alianzas con entidades de educación autorizadas por el Ministerio de educación.

5.5. CARACTERIZACIÓN DE LOS EMPLEOS

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ	
NIVEL DEL CARGO	CANTIDAD
DIRECTIVO	36
PROFESIONAL	127
TÉCNICO	50
ASISTENCIAL	52
TOTAL	265

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 21 de enero de 2023

6. VACANTES POR PROVEER

En la siguiente tabla se identifica, de acuerdo con la planta de empleos, la actual distribución de vacantes definitivas y su situación actual: 54

ITEM	CARGO	ANTIGUO		NUEVA NOMENCLATURA GRADO PROFESIONALES		FUNCIONARIO	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	TIPO DE CARGO	NIVEL DEL CARGO	
		CÓDIGO	GRADO	CÓDIGO	GRADO					
DESPACHO DEL ALCALDE										
OFICINA ASESORA DE PRENSA Y COMUNICACIONES										
OFICINA DE CONTROL INTERNO										
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO										
SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO RURAL										
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL										
DIRECCIÓN DE EQUIDAD Y FAMILIA										
2	PROFESIONAL	219	3	219	3	CARGO NUEVO (EN	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO

	UNIVERSITARIO					EVALUACIÓN)				
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	219	3	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
COMISARIA DE FAMILIA I										
COMISARIA DE FAMILIA II										
COMISARIA DE FAMILIA III										
1	COMISARIA DE FAMILIA	202	6	202	6	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	407	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE INFANCIA Y JUVENTUD										
DIRECCIÓN DE MUJER Y GENERO										
SECRETARIA DE EDUCACION										
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA										
SECRETARIA DE GOBIERNO										
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	367	1	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
6	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	367	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE GESTION DEL RIESGO										
16	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
17	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	367	1	CARGO NUEVO (EN EVALUACIÓN)	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
INSPECCIÓN POLICIA I										
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
INSPECCIÓN POLICIA II										

6	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
INSPECCIÓN POLICIA III										
1	PROFESION AL UNIVERSITARIO - INSPECTOR DE POLICIA URBANO 2a. CATEGORIA -3	234	4	219	4	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
2	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	367	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
3	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
4	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	407	3	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
6	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
SECRETARIA DE SEGURIDAD										
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	2	367	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
SECRETARIA DE HACIENDA										
DIRECCIÓN FINANCIERA										
DIRECCIÓN DE RENTAS Y JURISDICCIÓN COACTIVA										
6	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PUBLICAS										
DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIONES Y SUPERVISIÓN										
3	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS										
SECRETARIA DE PLANEACION										
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA										
5	PROFESION AL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO TERRITORIAL										

3	COMANDANTE DE TRANSITO	290	3	290	3	CARGO NUEVO	-	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECTIVO	CARGO NUEVO
4	INSPECTOR DE TRANSITO	312	7	312	7	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
5	AGENTE DE TRANSITO	340	2	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
6	AGENTE DE TRANSITO	340	2	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
7	AGENTE DE TRANSITO	340	2	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
8	AGENTE DE TRANSITO	340	2	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
9	AGENTE DE TRANSITO	340	2	340	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	ASISTENCIAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE SEGURIDAD VIAL										
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	222	6	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
SECRETARIA GENERAL										
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA										
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN										
8	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y PQRS										
ALMACEN GENERAL										
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
3	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	4	367	4	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
4	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	4	367	4	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
ARCHIVO MUNICIPAL										
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	219	2	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL	CARGO NUEVO
4	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	367	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO
5	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	367	1	CARGO NUEVO	-	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO	CARGO NUEVO

SECRETARIA JURIDICA

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 26 de enero de 2023

En cuanto al tipo de empleo, la distribución de la planta es la siguiente:

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ	
TIPO DE CARGO	CANTIDAD
ELECCIÓN POPULAR	1
LIBRE NOMBRAMIENTO	39
PERIODO FIJO	1
CARRERA ADMINISTRATIVA	116
PROVISIONALIDAD	96
TRABAJADOR OFICIAL	12
TOTAL	265

Fuente: Elaboración propia Dirección de Gestión Humana. Corte 26 de enero de 2023

La Dirección de Gestión Humana establece el Manual de Funciones y Competencias Laborales, en donde se identifica y caracterizan dichos empleos actualizado por la Resolución Interna 695 del 6 de diciembre de 2022.

7. DIAGNÓSTICO DE LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO (GETH)

Una vez diligenciada la Matriz, de autodiagnóstico del Talento Humano² se evidenció para esta dimensión una calificación de 82.4 sobre un total de 100, ubicándola en el nivel de “NIVEL CONSOLIDACIÓN”³, categoría donde se pone en marcha de la GETH como una buena práctica, sin embargo se deben fortalecer las actividades para poder llegar a.

RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO			
RUTAS DE CREACIÓN DE VALOR			
RUTA DE LA FELICIDAD	81	- Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	75
La felicidad nos hace productivos			

² Dirección de Gestión Humana - Autodiagnóstico Dimensión Talento Humano a diciembre de 2022

³ Página Web: ATRIZ GETH – FUNCION PUBLICA: <https://www.funcionpublica.gov.co> Infografía_Matriz_GETH.pdf

		- Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada: trabajo, ocio, familia, estudio	79
		- Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	81
		- Ruta para generar innovación con pasión	90
RUTA DEL CRECIMIENTO Liderando talento	77	- Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	81
		- Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro	73
		- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores	78
		- Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen	76
RUTA DEL SERVICIO Al servicio de los ciudadanos	75	- Ruta para implementar una cultura basada en el servicio	80
		- Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar	69
RUTA DE LA CALIDAD La cultura de hacer las cosas bien	84	- Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en "hacer siempre las cosas bien"	86
		- Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad	82
RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS Conociendo el talento	87	- Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos	87

Fuente: Dirección de Gestión Humana - Autodiagnóstico Dimensión Talento Humano a diciembre de 2022

Este resultado permite identificar las fortalezas y oportunidades de mejora para incrementar el crecimiento de la gestión estratégica del talento humano a continuación e

establecen actividades para el fortalecimiento de los aspectos establecidos en dicha matriz:

7.1. PLAN DE ACCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MISMO

El plan de Acción está enfocado en fortalecer la ruta de la felicidad, la ruta del crecimiento y la ruta del servicio y a mantener la ruta de la calidad y la ruta de análisis de datos. Por lo anterior se establecen las siguientes actividades:

Componente	Categoría	Actividades
Planeación	Conocimiento normativo y del entorno	Realizar la planeación del área de talento Humano con base en la planeación institucional
		Actualizar el normograma con la normatividad vigente
		Articular la planeación con los lineamientos externos (CNSC, Función Pública)
	Gestión de la Información	Mantener actualizada la Información en el SIGEP (Funcionarios)
		Mantener actualizada la información de la planta Global
		Actualizar la Información el personal en condición de discapacidad
		Recopilar y analizar la información proveniente de los diagnósticos que se establezcan
	Planeación estratégica	Ejecutar y evaluar la eficacia del Plan estratégico de gestión humana
		Gestionar los recursos para llevar a cabo los planes y programas institucionales (Bienestar, incentivos, capacitación, vacantes, inducción y Re inducción, SST) y evaluar la eficacia de los mismos
		Monitoreo y seguimiento del SIGEP
		Incluir Criterios de evaluación el desempeño
		Realizar la medición el clima organizacional
	Manual de funciones y competencias	Actualizar manual de funciones
Ingresos	Provisión de empleo	Proveer las vacantes definitivas de manera eficiente, de acuerdo al plan anual de vacantes

	Gestión de la información	Mantener actualizada la información y trazabilidad de las hojas de vida
		Coordinar lo pertinente para que los servidores públicos de las entidades del orden nacional presenten la Declaración de Bienes y Rentas entre el 1° de abril y el 31 de mayo de cada vigencia; y los del orden territorial entre el 1° de junio y el 31 de julio de cada vigencia. (Porcentaje de Cumplimiento)
	Meritocracia	Enviar oportunamente los reportes de inscripción de carrera a la CNSC
	Gestión del desempeño	Verificar que se realice adecuadamente la evaluación de periodo de prueba a los servidores nuevos de carrera administrativa, de acuerdo con la normatividad vigente
	Conocimiento institucional	Evaluar la eficacia de la inducción
Desarrollo	Inclusión	Vincular personas en condición de discapacidad a la planta de personal de acuerdo a la normatividad
	Conocimiento Institucional	Realizar Re inducción y evaluar la eficacia
	Gestión de la Información	Llevar Indicadores de rotación, movilidad, ausentismo, propensión
		Llevar indicadores y seguimientos a los planes institucionales
		Adoptar por acto administrativo sistema de evaluación el desempeño
	Capacitación	Realzar el PIC de acuerdo a los solicitado
		Hacer seguimiento y evaluación
		Incluir ejes temáticos del plan de capacitación nacional
	Bienestar	Incluir programa de bilingüismo
		Realizar plan de bienestar
		Realizar las actividades, evaluarlas
Incluir actividades de artes y artesanías		
Incluir actividades de pre pensionados		
Incluir fomento de educación formal		
Incluir uso de bicicleta		
Implementar programa entorno saludable		
Implementar sala de lactancia		

	Administración del talento humano	Implementar Programa estado Joven
		Participar programa servimos
		Revisar la posibilidad de implementar teletrabajo
		desarrollar el programa de horarios flexibles
	Clima Organizacional y cambio cultural	Realizar mediciones de clima Organizacional incluyendo los aspectos establecidos y realizar seguimiento
		Establecer estrategias de cambio organizacional
Seguridad y Salud en el Trabajo	Implementar estándares mínimos Resolución 0312 de 2019 y hacer seguimiento	
Valores	Socializar Código de integridad	
Gerencia Publica	Evaluación de competencias gerencia publica	
Retiro	Gestión de la Información	Indicadores de Retiro y motivos
	Administración del talento humano	Entrevistas de Retiro
		Informes de Razones de Retiro
	Desvinculación asistida	Programa de reconocimiento y agradecimiento a las personas que se desvinculan
		Brindar apoyo socio emocional y emocional
Gestión del Conocimiento	Mecanismos de transferencia de conocimientos	

7.2. Medición Clima Organizacional 2022

La medición de clima laboral se lleva a cabo por la Psicóloga de la Dirección de Gestión Humana, dicho proceso se desarrolla en cada una de las dependencias, con el objetivo de medir la percepción de los servidores públicos con el ambiente de trabajo.

El propósito de esta medición es identificar y atender las observaciones de los participantes En dicho proceso participaron varias personas de las diferentes áreas y de las cuales se relacionan algunas observaciones generales y los planes de acción a desarrollar:

8. ESTRATEGIAS DE TALENTO HUMANO 2023

8.1. PLANES INTEGRADOS A LA GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO 2023

Se establecen los planes y programas que contribuyen a fortalecer a los servidores para alcanzar las metas establecidas, que hacen parte de la planeación estratégica de la Entidad. Estos planes se relacionan a continuación:

8.1.1. PLAN ANUAL DE VACANTES 2023:

Objetivo: Desarrollar estrategias de planeación anual de la provisión de los cargos vacantes de la Administración central Municipal de Cajicá.

Anexo 1. PLAN ANUAL DE VACANTES 2023

8.1.2. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2023:

Objetivo: Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios Públicos de la entidad y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades detectadas a través de las necesidades de los servidores.

El Plan de Bienestar, propenderá por generar un clima organizacional que manifieste en sus servidores, motivación y calidez humana en la prestación de los servicios al interior y exterior de la entidad y se refleje en el cumplimiento de la misión de la institucional, aumentando los niveles de satisfacción en la prestación de los servicios al ciudadano.

Anexo 2. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2023

8.1.3. PLAN DE ESTIMULOS E INCENTIVOS 2023:

Objetivo: Estimular e incentivar el buen desempeño del servidor público en la prestación de los servicios que ofrece la administración municipal, a través de la exaltación, estímulo y reconocimiento a sus logros, creatividad, sentido de pertenencia y valores personales y de la entidad, tendiente a fortalecer la cultura del buen desempeño laboral orientada hacia la calidad y productividad; generación y mantenimiento de ambientes adecuados de trabajo y fomento de las buenas relaciones interpersonales que redunden en un mejor clima laboral.

Anexo 3. PLAN DE ESTIMULOS E INCENTIVOS 2023

8.1.4. PLAN DE CAPACITACIÓN 2023

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento institucional fortaleciendo las capacidades, habilidades y competencias laborales de los servidores públicos de la Administración Municipal de Cajicá expresadas por los servidores en la detección de necesidades a través del Plan Institucional de Capacitación 2023, promoviendo el desarrollo integral de los servidores.

Anexo 4. PLAN DE CAPACITACIÓN 2023

Anexo 5. PLAN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

8.1.5. PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023

Objetivo: Establecer y desarrollar actividades que permitan el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el Trabajo encaminadas a la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales y/o situaciones de emergencia, basados en la normatividad legal vigente aplicable a la materia.

Anexo 6. PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023

9. Evaluación del plan Estratégico del Talento Humano Administración Central De La Alcaldía Municipal De Cajicá:

Los mecanismos de evaluación que se tendrán en cuenta para medir el plan son los siguientes:

- Resultados del autodiagnóstico de la Gestión estratégica del talento Humano.
- Indicadores del proceso de Talento humano establecidos en el Sistema de Gestión de Calidad de la entidad
- FURAG II (Formato Único de Reporte de Avance de la Gestión).
- Seguimiento y monitoreo de los planes Institucionales de: Capacitación, Inducción y Re inducción, bienestar, seguridad y salud en el Trabajo


10. Indicadores del Plan Estratégico del Talento Humano Administración Central De La Alcaldía Municipal De Cajicá

Los indicadores y metas para el plan estratégico se relacionan a continuación:

Indicadores		
Nombre	Formula	Meta
Porcentaje de cumplimiento del autodiagnóstico de la Gestión Estratégica del Talento Humano	Porcentaje objetivo/porcentaje esperado	80%
Porcentaje de cumplimiento de FURAG- talento Humano	Porcentaje objetivo/porcentaje esperado	80%
Cumplimiento del Plan Institucional de capacitación	# de actividades realizadas/# de actividades programadas*100	80%

Cumplimiento del Plan Institucional de Bienestar	# de actividades realizadas/# de actividades programadas*100	80%
Cumplimiento del Plan Institucional de Incentivos	# de actividades realizadas/# de actividades programadas*100	80%
Cumplimiento del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	# de actividades realizadas/# de actividades programadas*100	80%

Cajicá, enero 30 de 2023



FABIO HERNÁN RAMÍREZ RODRIGUEZ
Alcalde Municipal

	NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	CARGO Y ÁREA
Elaboró	Daniel Esteban Martínez Chamucero		Director Administrativo de Gestión Humana
Revisó y Aprobó	Álvaro Andrés Pinzón Cadena		Secretario General
Los firmantes, manifestamos expresamente que hemos estudiado y revisado el presente acto administrativo, y por encontrarlo ajustado a las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, lo presentamos para su firma bajo nuestra responsabilidad.			